

Приложение № 2  
к приказу от «16» января 2023г. № 5/0

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
Ростовской области «Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум»

Рассмотрено и одобрено на  
общем собрании работников  
ГБПОУ РО «РЖТ»  
Протокол № 1  
от 10.01.2023 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБПОУ РО «РЖТ»  
  
В.Г. Данилин



*В п. 1.5 внесены изменения  
(приказ от 03.07.2023 № 55/0)*

**АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА**  
государственного бюджетного профессионального  
образовательного учреждения Ростовской области  
«Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум»

г. Ростов-на-Дону  
2023 год

## 1. Общие положения

1.1. Настоящая антикоррупционная политика (далее — Политика) разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации и Ростовской области и является базовым документом государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум» (далее — техникум или «РЖТ»), представляющим комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности техникума, а также соблюдение норм антикоррупционного законодательства работниками «РЖТ».

1.2. Сведения о проводимых в учреждении мероприятиях антикоррупционной направленности, реализуемых в рамках настоящей антикоррупционной политики, закреплены в Плане мероприятий по предупреждению коррупции.

1.3. При выявлении необходимости внедрения в работу техникума иных, наиболее эффективных положений настоящей политики или связанных с ней антикоррупционных мероприятий, либо при изменении требований законодательства учреждение осуществляет работу по пересмотру и изменению настоящей политики или антикоррупционных мероприятий.

1.4. Правовую основу антикоррупционной политики учреждения составляют:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;
- Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

- Указ Президента Российской Федерации от 08.07.2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»;
- Указ Президента Российской Федерации от 19.05.2008 года № 815 «О мерах по противодействию коррупции»;
- Областной Закон Ростовской области от 12.05.2009 года № 218-ЗС «О противодействии коррупции в Ростовской области»;
- Устав ГБПОУ РО «РЖТ».

#### 1.5. Основные понятия и определения:

**Коррупция** — злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** — деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);



б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Взятка** — получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** — ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

**Личная заинтересованность** — возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, замещающим должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, замещающее должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

## **2. Цели и задачи антикоррупционной политики**

2.1. Основными целями антикоррупционной политики учреждения являются:

- предупреждение коррупции в техникуме;
- обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников.

2.2. Достижение целей политики в учреждении осуществляется путем реализации следующих задач:

- формирование у работников единообразного понимания позиции «РЖТ» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения работников техникума в коррупционную деятельность;
- мониторинг эффективности мер антикоррупционной политики;
- установление обязанности работников техникума знать и соблюдать требования настоящей политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства;
- обеспечение ответственности за коррупционные правонарушения во всех случаях, прямо предусмотренных нормативными правовыми актами.

## **3. Основные принципы антикоррупционной политики**

3.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам (настоящая антикоррупционная политика соответствует Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативно-правовым актам, применимым к «РЖТ»).

3.2. Принцип личного примера руководства (ключевая роль директора техникума в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании антикоррупционной системы предупреждения и противодействия коррупции в «РЖТ»).



3.3. Принцип вовлеченности работников (в техникуме регулярно информируют работников о положениях антикоррупционного законодательства и активно привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных процедур).

3.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции (в техникуме разработан и выполняется комплекс мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения «РЖТ», ее директора и работников в коррупционную деятельность).

3.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур (применение в техникуме таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и дают значимый результат).

3.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания (неотвратимость наказания для работников техникума вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность директора за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики).

3.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга (в связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, техникум осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их).

#### **4. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники техникума, находящиеся с ним в трудовых

отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Обязанности работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

4.2.1. Воздерживаться:

-от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени техникума;

-от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени техникума.

4.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия, директора техникума:

-о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

-о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами.

4.2.3. Сообщать непосредственному начальнику или директору техникума о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

## **5. Организационные основы противодействия коррупции**

5.1. Общее руководство мероприятиями, направленными на противодействие коррупции в техникуме, осуществляют заместитель директора по обеспечению безопасности и заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам.

## 5.2. Заместитель директора по обеспечению безопасности:

- разрабатывает проекты локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет противодействие коррупции в пределах своих полномочий;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества;
- принимает заявления работников техникума, обучающихся, законных представителей обучающихся, родственников обучающихся о фактах коррупционных проявлений работниками техникума для последующего их направления в правоохранительные органы;
- ведет журнал регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения работников техникума к совершению коррупционных правонарушений, а также обращения граждан и клиентов с информацией о фактах коррупционного поведения работников «РЖТ».

## 5.3. Заместитель директора по воспитательной работе и социальным вопросам:

- осуществляет антикоррупционную пропаганду и воспитание работников техникума, обучающихся, законных представителей обучающихся, родственников обучающихся «РЖТ»;
- обеспечивает соблюдения работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- подготавливает документы и материалы для привлечения работников техникума к дисциплинарной и материальной ответственности;
- взаимодействует с правоохранительными органами, с органами государственной власти, органами самоуправления, общественными комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.



## **6. Меры противодействия коррупции**

6.1. В целях недопущения коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности в техникуме ежегодно разрабатывается комплекс мер по противодействию коррупции, который нашел своё отражение в Плане мероприятий противодействия коррупции в ГБПОУ РО «РЖТ» (далее- План). Разработка и внедрение Плана направлена на снижение коррупционных рисков, обусловленных спецификой функционирования техникума. Основными задачами мероприятий, указанных в Плане, является предупреждение коррупционных правонарушений в «РЖТ» путем создания условий, затрудняющих возможность коррупционного поведения, исключения предпосылок к совершению коррупционных правонарушений в техникуме.

6.2. В «РЖТ» разработан Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника техникума к совершению коррупционных правонарушений или ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее — Порядок).

Порядок упорядочивает механизм обращения, регистрации, рассмотрения поступающих от работников уведомлений о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений. В данном локально-нормативном акте внимание уделяется механизму защиты заявителей.