Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской области

«Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум»

(ГБПОУ РО «РЖТ»)

Приказ
об утверждении целевой модели наставничества педагогических работников техникума

«15» 04 2022г. № 43/0

В соответствии с пунктом 33 распоряжения Правительства Российской Федерации от 31.12.2019 № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», а также в целях достижения результатов федеральных проектов «Современная школа», «Успех каждого ребенка» национального проекта «Образование», «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» и во исполнение постановления Министерства общего и профессионального образования Ростовской области №7 от 05.04.2022г. «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»

п р и к а з ы в а ю:

1. Внедрить целевую модель наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ на период с 2022 по 2024 г.г.
2. Утвердить и ввести с «15» апреля 2022 г. в действие прилагаемые:

2.1 Положение о системе наставничества педагогических работников (ГБПОУ РО «РЖТ») (Приложение 1);

2.2. Целевую модель наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ» (Приложение 2).

2.3. Дорожную карту (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в (ГБПОУ РО «РЖТ») на 2022 год (Приложение 3).

2.4. Примерный план работы педагога-наставника, преподавателя ГБПОУ РО «РЖТ» с молодыми специалистами техникума (Приложение №4).

2.5. Примерную форму соглашения между наставником и наставляемым (Приложение №5).

3. В целях осуществления оперативного руководства методической (научно-методической) деятельностью по реализации персонализированных программ наставничества сформировать совет наставников в составе:
- Рябых Л.В., заместитель директора по УМР, председатель совета наставников.
- Блудилина Л.В., преподаватель общеобразовательных дисциплин, председатель ЦК.
- Ярцев Д.А.,- председателя профсоюзного комитета, преподаватель физкультуры.
- Поцешковский А.С. – председатель ЦК, преподаватель спецдисциплин.
- Корницкая Л.П. – методист.
- Баталина В.А. – председатель ЦК, преподаватель спецдисциплин.
- Лоза В.В. – председатель ЦК, преподаватель спецдисциплин.
- Ушакова О.А. – заместитель директора по УВР.
- Скиба М.А - – преподаватель математики

4. Ответственным за реализацию дорожной карты (плана мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников (ГБПОУ РО «РЖТ») назначить – Рябых Л.В., заместителя директора техникума по УМР (координатор).

Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор Данилин В.Г.

Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение Ростовской «Ростовский-на-Дону железнодорожный техникум»
(ГБПОУ РО «РЖТ»)

Приложение №3
к приказу ГБПОУ РО «РЖТ»
от 15.04.2022 № 43/о

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ» на 2022 – 2023 г.г.

№	Наименованиеэтапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества ГБПОУ РО «РЖТ»	1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе сприменением лучших практик обмена опытом между обучающимися». 2. Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3. Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	март 2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УВР
		Подготовка нормативной базы	1. Издание приказа «Внедрение целевой моделинаставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ»	Апрель 2022 г.	Данилин В.Г., директор

		реализации целевоймодели наставничества в ГБПОУ РО «РЖТ»	2. Разработка и утверждение Положения онаставничестве педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ» 3. Разработка и утверждение Целевой моделинаставничества педагогических работников в ГБПОУ РО «РЖТ» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества педагогических работников в ГБПОУ РО«РЖТ» 5. Назначение координатора и кураторов внедренияЦелевой модели наставничества ГБПОУ РО «РЖТ» (издание приказа)		Рябых Л.В., зам. директора по УВР

		Выбор форм и програм м наставни чества исходя из потребно стей техникум а	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве аудитории внутри техникума.	Май 2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
			2. Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программнаставничества.	Май 2022 г.	Данилин В.Г., директора
			4. Сформировать банк программы наставничества. «Педагог-педагог».	Май-июнь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР

		Информирование Педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение педагогического совета. 2. Информирование на сайте техникума. 3. Информирование внешней среды.	сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди педагогов желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР *Курилова Е.Ю.*

			2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестаций, анализа анкет профстандарта.		
		Формирование базы наставляемых	1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.	Сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставн	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.	Сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР

		иках	2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.	Сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
		Формирование базы наставников	1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.	Сентябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР

4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников	1. Провести анализ базы наставников и выбрать подходящих для конкретной формы.	Октябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
		Обучение наставников для работы с наставляемыми	1. Подготовить методические материалы для обучения наставников и их сопровождения.	Октябрь 2022 г.,	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
			2. Издать приказ об организации «Школы наставников» с утверждение программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
			3. Организовать «Школу наставников» и провести обучение.	Октябрь 2022 г.,	Рябых Л.В., зам. директора по УМР
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставникови наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников инаставляемых. 3. Проведение анкетирования на предметпредпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и	Октябрь2022 г.	Рябых Л.В., зам. директора поУМР

			соединениенаставников и наставляемых в пары/ группы.		
		Закреплен ие наставнич ескихпар / групп	1. Издание приказа «Об утверждениинаставнических пар/групп».	Октябрь2022 г. .	Рябых Л.В., зам. директора поУМР
			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траекториобучения.	Октябрь,ноябрь 2022 г.,	Рябых Л.В., зам. директора поУМР
			3. Организация психологического сопровождениянаставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поискнаставника.	Октябрь2022 г.,	Рябых Л.В., зам. директора поУМР Никонова О.А. педагог-психолог
6.	Организация и осуществлени е работы наставнически их пар / групп	Органи зация компле кса последовате льныхвстреч наставников и наставляемы х	1. Проведение первой, организационной, встречинаставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречинаставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества снаставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи	Сентябрь – октябрь2022 г,	Рябых Л.В., зам. директора поУМР

			наставникаи наставляемого.		
		Организация	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для	2022г.,	Рябых Л.В., зам. директора поУМР

		текущего контроля достижения планируемых результатов наставникам и	промежуточной оценки		
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Апрель – июнь2023 г.,	Рябых Л.В., зам. директора поУМР

		Мотивация и поощрения наставников	1. Приказ о поощрении участников наставническойдеятельности. 2. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества педагогических кадров в «РЖТ»»	Июнь 2023 г	Рябых Л.В., зам. директора поУМР
			4. Публикация результатов программынаставничества, лучших наставников,информации на сайтах техникума. 5. Проведение конкурса профессионального мастерства "Наставник года", "Лучшая пара ".	Июнь 2023 г	Рябых Л.В., зам. директора поУМР