

Программе развития
государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения Ростовской области «Ростовский-на-Дону железнодорожный
техникум» (ГБПОУ РО «РЖТ»)

СОГЛАСОВАНО

Заместитель министра – начальник
управления непрерывного образования

_____ А.Е. Фатеев

_____ 2018 г.



РАССМОТРЕНО

УТВЕРЖДАЮ

на заседании педагогического совета
ГБПОУ РО «РЖТ»

Директор ГБПОУ РО «РЖТ»

_____ В.Г. Данилин

Протокол № 1 от 29.08.2018

Приказ № 244/1 от 31.08.2018



Раздел № 8

**«Модернизация профессиональной образовательной
организации с целью устранения дефицита
квалифицированных рабочих кадров в регионе»**

Раздел № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

Задачи:

1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.

Основные направления реализации:

1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия;

1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»;

1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;

1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;

1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена;

1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования;

1.7. Развитие движения наставничества;

1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.

2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими.

Основные направления реализации:

2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения;

2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;

2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.

3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.

Основные направления реализации:

3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;

3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;

3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения;

3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.

Нормативно-правовое обеспечение:

1. ФЗ от 29.12.2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

2. Распоряжение Правительства РФ от 05.03.2015г. № 366-р «Об утверждении плана мероприятий, направленных на популяризацию рабочих и инженерных профессий»;

3. Комплекс мер, направленных на совершенствование системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы, утвержденный распоряжением Правительства РФ от 3.03.2015 г. №349-р;

4. Федеральная целевая программа развития образования на 2016-2020 годы, утвержденная Постановлением Правительства РФ от 23.05.2015 г. №497 (с изменениями и дополнениями от 25.05.2016 г.);

5. Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования в Ростовской области, утвержденные Постановлением Правительства Ростовской области от 25.04.2013 года № 241;

6. Комплекс мер по реализации пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года №599 «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки» в Ростовской области;

7. Постановление Правительства Ростовской области от 25.09.2013 года № 596 «Об утверждении государственной программы Ростовской области «Развитие образования»;

8. Указ Президента РФ от 07.05.2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года»;

9. Стратегия социально-экономического развития Ростовской области.

План мероприятий по реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе» с указанием конкретных сроков исполнения и ожидаемых результатов

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Вид документа и (или) результат	Сроки реализации
<p align="center">Задача 1. Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ</p>				
<p align="center">Направление 1.1. Развитие современной инфраструктуры подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров из сети центров опережающей профессиональной подготовки, специализированных центров компетенций, центров проведения демонстрационного экзамена и лабораторий, оснащенных современной материально-технической базой, с учетом опыта Союза Ворлдскиллс Россия</p>				
1.	Модернизация учебных мастерских и специализированных лабораторий техникума на основе стандартов и в соответствии с требованиями Союза Ворлдскиллс России .	Слесарные мастерские – Жигалов В.Б. Сварочные мастерские – Штаба В.А. Учебная кухня ресторана – Емельяненко В.В. Учебный кондитерский цех – Баталина В.А.	Акт приёмки, экспертное заключение, приказ директора	Поэтапно, до 2024 года
2.	Модернизация методик и системы организации учебной практики на основе технологий и системы стандартов Союза Ворлдскиллс России.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Старший мастер Жигалов В.Б.	Решение педагогического совета, на основании заключений методических комиссий, приказ директора	Поэтапно, до 2024 года
3.	Внедрение системы демонстрационного экзамена в систему промежуточного и итогового контроля по профессиональным дисциплинам, прежде всего в систему профессионального экзамена по итогам освоения проф.модулей.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий.	Решение педагогического совета, на основании заключений методических комиссий, приказ директора	2020 год
<p align="center">Направление 1.2. Участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс Россия) и «Абилимпикс»</p>				

1.	Постоянно принимать участие в региональных чемпионатах Ворлдскиллс (Молодые профессионалы) по компетенциям профессий, вошедших в список наиболее востребованных (ТОП-50: Повар, кондитер; Сварщик), а в перспективе по всем профессиям, реализуемым в техникуме.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий.	Дипломы, сертификаты участия, Приказы директора.	Весь период до 2024 года
Направление 1.3. Совершенствование материально-технической, учебно-методической базы образовательной организации, в т.ч. с использованием цифровой образовательной среды;				
1.	Создание в техникуме единой информационной образовательной среды, обеспечивающей комплексное учебно-методическое, информационное и досуговое обеспечение всех составляющих учебного процесса, самостоятельной работы студента, внеаудиторных форм образовательного и учебно-воспитательного процесса.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д., Программист техникума, Председатели методических комиссий.	Локальная сеть с выходом в Интернет, включающая комплекс обучающей среды. Приказы директора	Поэтапно до 2024 года
Направление 1.4. Подготовка, переподготовка и повышение квалификации управленческих и педагогических кадров образовательной организации;				
1.	Проведение обучения и повышения квалификации педагогов и мастеров п/о техникума в системе подготовки экспертов и специалистов Союза Ворлдскиллс России	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий.	Свидетельства, сертификаты. Приказы директора.	Весь период до 2024 года
Направление 1.5. Проведение итоговой аттестации выпускников в форме демонстрационного экзамена.				
1.	Ввести процедуру демонстрационного экзамена в качестве основной формы Итоговой государственной аттестации.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий.	Положение о Государственной итоговой аттестации. Приказы директора.	Поэтапно до 2024 года
Направление 1.6. Разработка адаптивных, практико-ориентированных образовательных программ среднего профессионального образования.				
1.	В тесном взаимодействии с социальными партнёрами, производственными предприятиями города и области системно совершенствовать	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий. Старший мастер.	Новые программы и методические разработки утверждённые Педагогическим советом и	Весь период до 2024 года

	программы учебных курсов и практических занятий, методическое обеспечение учебного процесса.		внедрённые в учебный процесс	
2.	Активно привлекать выпускников прежних лет, успешно работающих по профессии для проведения мастер-классов и передачи практического опыта.	Председатели методических комиссий.	Методические разработки, утверждённые методическими комиссиями.	Весь период до 2024 года
Направление 1.7. Развитие движения наставничества				
1.	Совместно с руководством предприятий социальных партнёров и баз практики целенаправленно внедрить технологию наставничества в систему организации производственной практики студентов техникума на производственных предприятиях.	Старший мастер, мастера производственного обучения.	Приказы руководителей предприятий – баз практики - о назначении наставниками мастеров и бригадиров, реализующих производственную практику студентов техникума на предприятии.	Поэтапно до 2024 года
2.	Реализация системы наставничества в работе педагогического состава техникума, обеспечить вновь принимаемых и молодых преподавателей, мастеров п/о наставниками из числа опытных педагогов техникума.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий. Старший мастер.	Решения Педагогического совета, приказы директора.	Весь период до 2024 года
Направление 1.8. Участие в реализации регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного (экономического) роста.				
1.	Координация работы по подготовке квалифицированных кадров рабочих, служащих с положениями регионального стандарта кадрового обеспечения промышленного роста; повышение качества подготовки, обеспечение выполнения госзадания в полном объёме.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий. Старший мастер.	Приказы директора, отчёты по итогам ГИА.	Весь период до 2024 года
Задача 2. Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими				

Направление 2.1. Развитие современной инфраструктуры дополнительного профессионального образования, в том числе для взрослого населения				
1.	Расширение спектра рабочих профессий в системе профессионального обучения, переподготовки кадров и повышение квалификации по рабочим профессиям, за счёт разработки новых учебных программ профессионального обучения, в области применения новых технологий и совершенствования производственной техники и механизмов.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д. Председатели методических комиссий.	Решение Педагогического совета, Приказ директора.	Весь период до 2024 года
2.	Увеличение количества обучающихся и повышающих квалификацию на курсах профессионального обучения, через увеличение перечня вовлекаемых в систему профессионального обучения новых групп населения, за счёт заключения прямых договоров о сотрудничестве с предприятиями города и области, центрами занятости населения, общественными организациями.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д., Старший мастер техникума Жигалов В.Б.	Договора, соглашения, приказ директора	Весь период до 2024 года
Направление 2.2. Обновление программного обеспечения дополнительного профессионального образования для взрослых, в т.ч. по направлениям цифровой экономики;				
1.	Провести качественную переработку программ дополнительного профессионального образования с введением в них материалов по инновационным технологиям и наиболее эффективными формами организации производственного процесса, в том числе с привлечением информационных технологий.	Зам. директора по УМР Чекрыгин Е.Д., Старший мастер техникума Жигалов В.Б. Председатели методических комиссий	Новые программы доп. Проф. образования, утверждённые решением Педагогического совета, приказы директора.	Поэтапно до 2024 года
Направление 2.3. Повышение степени информированности работающих граждан об имеющихся в образовательной организации возможностях непрерывного обновления своих профессиональных знаний и приобретения новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики.				
1.	Регулярное обновление и расширение информирования населения об оказываемых техникумом образовательных услугах в области	Старший мастер техникума Жигалов В.Б. Председатели методических комиссий	Публикации в СМИ, сайт в сети Интернет.	Поэтапно до 2024 года

	дополнительного профессионального образования в периодической печати и электронных СМИ. Создание целевой страницы на сайте техникума в сети Интернет с расширенной и комментированной информацией о возможностях непрерывного обновления профессиональных знаний, умений и навыков.			
3. Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания.				
Направление 3.1. Формирование навыков проектной деятельности для организации добровольческих акций, проектов, движений патриотической направленности совместно с обучающимися, родителями, общественными объединениями;				
1.	Реализация программы по формированию военно-патриотического и гражданско-правового воспитания «Ответствен за судьбу Родины». Проведение совместных мероприятий с Центром ветеранов боевых действий г. Ростова на Дону, Советом молодёжи г. Ростова на Дону, Железнодорожного района, региональной волонтерской организации «Я-волонтер», патриотическими клубами.	Заместитель директора по ВР и СВ, Соц. педагог по внеаудиторной работе.	Отчёты на Педагогически Совете, приказы директора	Поэтапно до 2024 года
Направление 3.2. Повышение уровня знаний нормативной и концептуальной основы современной государственной политики в сфере воспитания детей и молодежи: проведение проектных занятий по реализации основных направлений Распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р «Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;				
1.	Реализация программы по формированию духовно-нравственного воспитания «Лучи добра и творчества» программы по формированию толерантности, гражданской ответственности и профилактике экстремизма и терроризма «Мы молодые за дружбу и единство». Проведение конференции «Профилактик экстремизма и ксенофобии в молодёжной среде», проведение мероприятия «День матери»,	Заместитель директора по ВР и СВ, Социальный педагог.	Отчёты на Педагогически Совете, приказы директора	Поэтапно до 2024 года

	«Семья в поликультурном мире России», «РЖТ – здоровая среда». Проведение исследований по темам «Отношение студентов РЖТ к вредным привычкам отношений студентов РЖТ к экстремизму и терроризму».			
Направление 3.3. Формирование мотивационной основы для активного участия педагогов в процессе воспитательной работы, разработки программно-методической основы и демонстрации моделей поведения				
1.	Проведение тренингов для педагогов «Педагогическое древо успехов», Педагогические стили общения», «Педагогическое сгорание и методы восстановления душевного равновесия».	Заместитель директора по ВР и СВ, Педагог-психолог.	Отчёты на Педагогическом Совете, приказы директора	Поэтапно до 2024 года
Направление 3.4. Поддержка инициатив продвижения музейного воспитания.				
1.	Сотрудничество с музеями г. Ростова на Дону» и Ростовской области. Формирование музейной комнаты «История и люди СКЖД».	Заместитель директора по ВР и СВ, Библиотекарь.	Отчёты на Педагогическом Совете, приказы директора	Поэтапно до 2024 года

Финансовое обеспечение реализации Раздела № 8 «Модернизация профессиональной образовательной организации с целью устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров в регионе»

№ п/п	Задача	Средства, необходимые для реализации мероприятий (тыс. руб.)									Источники финансирования
		Всего	по годам								
			2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Модернизация среднего профессионального образования, в том числе посредством внедрения адаптивных, практико-ориентированных и гибких образовательных программ.	5 121,7	221,7	500,0	500,0	750,0	750,0	800,0	800,0	800,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области

				500,0	500,0	750,0	750,0	800,0	800,0	800,0	
--	--	--	--	-------	-------	-------	-------	-------	-------	-------	--

2.	Формирование системы непрерывного обновления работающими гражданами своих профессиональных знаний и приобретения ими новых профессиональных навыков, включая овладение компетенциями в области цифровой экономики всеми желающими	810	50,0	100,0	100,0	100,0	100,0	120,0	120,0	120,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
3.	Создание учебно-воспитательного пространства, отвечающего современным требованиям к структуре, условиям и результатам воспитания	842	50,0	100,0	100,0	120,0	120,0	112,0	120,0	120,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
	ИТОГО:	1652	100,0	200,0	200,0	220,0	220,0	232,0	240,0	240,0	собственные внебюджетные средства за счет средств бюджета Ростовской области
		5 121,7	221,7								